

УТВЕРЖЕНО

Приказ № 166-Д от «31»августа 2024 г.

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Центр образования №9»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Подготовка условий для реализации системы наставничества				
1.1	Подготовка и принятие локальных актов: - Актуализация Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества в образовательной организации»; - Дорожная карта по реализации системы наставничества педагогических работников; - информирование членов педагогического коллектива о реализации программы наставничества; - приказ о закреплении наставнических пар/групп; - разработка и утверждение программы наставничества; - наполнение раздела «Наставничество» на сайте образовательной организации	Август 2024 г сентябрь 2024 г сентябрь 2024 г апрель 2024 г	Кулагина Е.А., директор ЦО Лозянова Е.А., заместитель директора Кулагина Е.А., директор ЦО Шкляр Т.Н., учитель информатики	Подготовлены условия для реализации системы наставничества
1.2	Назначение ведущего наставника (приказ по ЦО)	Сентябрь 2024	Кулагина Е.А., директор ЦО	Назначен ведущий наставник
2. Формирование баз наставников и наставляемых				
2.1	Проведение анкетирования педагогов с целью - выявления профессиональных дефицитов и потребностей в организации наставнических программ; - выявления потенциальных наставников.	ежегодно июнь 2024 сентябрь 2024	Ведущий наставник	Определены направления программ наставничества
2.2	Проведение индивидуального собеседования с каждым потенциальным наставником и наставляемым	ежегодно сентябрь	Ведущий наставник Педагог-психолог	Сформированы списки наставников и наставляемых
2.3	Формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования)	ежегодно июнь сентябрь	Ведущий наставник	

3. Отбор и обучение				
3.1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для реализации программы наставничества педагога или группы педагогов	ежегодно сентябрь	Ведущий наставник	Сформированы наставнические пары или группы
3.2	Разработка программы Школы молодого педагога «РостОК»	Август	Ведущий наставник, наставники	Программа Школы молодого педагога «РостОК»
3.3	Подготовка методических материалов для осуществления наставнической деятельности	ежегодно сентябрь	Ведущий наставник	Подготовлены материалы для работы наставнической пары или группы
3.4	Подготовка наставников для работы с наставляемым или наставляемыми по конкретной программе наставничества	дополнительно по запросу	Ведущий наставник	
3.5	Проведение консультаций, обмена опыта между наставниками	в течение учебного года	Ведущий наставник	
4. Организация и осуществление работы наставнических пар или групп				
4.1	Формирование наставнических пар или групп, работа наставнической пары или группы по программе наставничества	В течение учебного года в соответствии с индивидуальной программой наставничества	Ведущий наставник Наставник	Наставническая пара или группа работает в соответствии с программой наставничества
4.2	Организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в образовательной организации (рабочие встречи, совещания по вопросам реализации программы наставничества)		Наставляемый или группа наставляемых	
4.3	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников		Ведущий наставник	
4.4	Проведение менторских сессий (групповые занятия Школы молодого педагога «РостОК»)	В каникулярное время (весна, осень)	Ведущий наставник Наставник Наставляемый или группа наставляемых	Наставляемые активно участвуют в круглых столах, семинарах, приобретая навыки и перенимая опыт специалистов - предметников
5. Завершение программы наставничества				
5.1	Анализ работы наставника и наставляемого (наставляемых) по каждой программе наставничества, определение эффективности работы по каждой программе	По окончании программы наставничества в соответствии с планом	Наставник Наставляемый (наставляемые)	Выполнен анализ работы наставнической пары или группы
5.2	Сбор информации, обобщение результатов анкетирования, со-	ежегодно	Ведущий наставник	Пройден мониторинг показа-

	ставление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества в образовательной организации	май		телей эффективности программ наставничества
5.3	Проведение итогового мероприятия по завершении программ наставничества, обобщение опыта работы, публикация результатов	ежегодно май	Ведущий наставник	Подведены итоги реализации программ наставничества
6. Информационная поддержка системы наставничества				
6.1	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и наставляемых	Ежегодно июнь	Ведущий наставник	Данные внесены в базу
6.2	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение учебного года	Шкляр Т.Н., учитель информатики	Материалы размещены на сайте

Подготовил:

ведущий наставник МБОУ «Центр образования №9», заместитель директора

Лозянова Е.А.